



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ВОЛГОГРАДГОРГАЗ»  
(АО «Волгоградгоргаз»)

**ПРИКАЗ**

«30» 12 2021 г.

№ 302

г. Волгоград

**О введении в действие Положения  
об организации работы по подготовке кадров в  
Учебно-методическом центре АО «Волгоградгоргаз»**

В соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2022г. «Положение об организации работы по подготовке кадров в Учебно-методическом центре АО «Волгоградгоргаз».
2. Контроль исполнения данного приказа возложить на заместителя генерального директора-главного инженера Степанова А.В.

Генеральный директор

А.Н. Сидоров

УТВЕРЖДЕНО  
приказом АО «Волгоградгоргаз»  
от «30» 12 2021 г. № 308

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ**  
**В УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ**  
**АО «ВОЛГОГРАДГОРГАЗ»**

г. Волгоград  
2021

## СОДЕРЖАНИЕ:

1 Общие положения.....	3
2 Предмет деятельности УМЦ.....	4
3 Порядок обучения, аттестации и проверки знаний работников.....	7
4 Права и обязанности работников, проходящих обучение.....	10
5 Права и обязанности инженеров по подготовке кадров.....	11
6 Управление процессом подготовки в УМЦ.....	13
7 Финансирование процесса подготовки в УМЦ.....	13
8 Контроль процесса подготовки в УМЦ.....	13

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Общества, сторонних юридических и физических лиц в Учебно-методическом центре (далее - УМЦ) АО «Волгоградгоргаз». Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями:

- Трудового кодекса Российской Федерации, от 30 декабря 2001г. №197-ФЗ с изменениями и дополнениями;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997г. № 116-ФЗ;
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Утвержденных и действующих профессиональных стандартов;
- Положения об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденного постановлением Правительства РФ от 25.10.2019г. №1365;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказа Ростехнадзора от 04.09.2020г. № 155 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области промышленной безопасности»;
- Приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 04.09.2020 № 334 «Об утверждении Перечня областей аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»;
- Положения об Учебно-методическом центре АО «Волгоградгоргаз» и других локальных и нормативно-технических документов.

1.2. УМЦ оформляет от имени АО «Волгоградгоргаз» договоры на подготовку кадров в соответствии с тарифами на услуги, утвержденными руководством Общества. Для оформления документов УМЦ имеет собственную печать. Договора на подготовку кадров сторонних юридических и физических лиц подписываются начальником УМЦ по доверенности, выданной генеральным директором от имени Общества.

1.3. Обучение работников в УМЦ АО «Волгоградгоргаз» производится в соответствии с приказами (распоряжениями) генерального директора, заместителя генерального директора-главного инженера Общества или лиц их замещающих.

1.4. Подготовка работников АО «Волгоградгоргаз», сторонних юридических и физических лиц производится в Учебно-методическом центре

АО «Волгоградгоргаз», который находится в здании по адресу: г. Волгоград, ул. Чигиринская, д. 32.

1.5. Место проведения производственного обучения работников Общества устанавливается в соответствии с приказами (распоряжениями) генерального директора, заместителя генерального директора-главного инженера АО «Волгоградгоргаз» или лиц их замещающих. Производственное обучение сторонних юридических и физических лиц проводится в соответствии с договором на подготовку кадров.

1.6. Профессиональное обучение рабочих должно проводиться преподавателями, для которых работа в УМЦ АО «Волгоградгоргаз» является основной. При необходимости допускается привлекать к проведению теоретических и практических занятий руководителей и специалистов Общества, а также сторонних организаций.

1.7. Сотрудники УМЦ должны быть аттестованы в соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» № 116-ФЗ, Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденного постановлением Правительства РФ от 25.10.2019г. № 1365, иметь соответствующую профессиональную подготовку, обладать теоретическими знаниями и практическим опытом, необходимыми для качественного проведения обучения.

1.8. Ответственным за организацию своевременного и качественного обучения и проверки знаний в целом по организации является генеральный директор, а в структурных подразделениях организации - руководитель подразделения.

## 2. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УМЦ

2.1. УМЦ осуществляет следующие виды деятельности:

- обучение и проверку знаний рабочих АО «Волгоградгоргаз», сторонних юридических и физических лиц по программам обучения и повышения квалификации, разработанным в УМЦ и утвержденным в установленном порядке;
- подготовку руководителей и специалистов АО «Волгоградгоргаз», сторонних юридических и физических лиц по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), разработанным в УМЦ и утвержденным в установленном порядке;
- организацию и проведение аттестации руководителей и специалистов АО «Волгоградгоргаз» через федеральную государственную информационную систему «Единый портал тестирования в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - Единый Портал тестирования (ЕПТ));

- обучение и проверку знаний руководителей и специалистов АО «Волгоградгоргаз» и сторонних организаций, занятых эксплуатацией ВДГО/ВКГО (не относящиеся к ОПО) в объеме, соответствующем их должностным обязанностям;
- организацию и проведение семинаров (вебинаров) и конференций для руководителей, специалистов и рабочих газовых хозяйств, на которых ведущие специалисты фирм проводят подготовку по изучению и внедрению нового оборудования и техники, новых технологий производства работ на сетях газораспределения и газопотребления.
- инструктаж специально уполномоченных лиц, осуществляющих эксплуатационный контроль за системами инженерно-технического обеспечения общественных зданий, ответственных за безопасную эксплуатацию сетей газопотребления и собственников (нанимателей) квартир и жилых домов по безопасному пользованию газом в быту.

2.2. Программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) разрабатываются сотрудниками УМЦ на основе требований профессиональных стандартов (при их наличии) или установленных квалификационных требований и утверждаются заместителем генерального директора - главным инженером Общества или лицом, его замещающим.

2.3. Профессиональное обучение – обучение, направленное на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в т.ч. для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

Профессиональное обучение работников АО «Волгоградгоргаз», сторонних юридических и физических лиц осуществляется в Учебно-методическом центре АО «Волгоградгоргаз». Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разработанной и утвержденной на основе профессиональных стандартов (при их наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Профессиональное обучение рабочих завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена (глава 9 ФЗ-273). По результатам экзамена на основании протокола квалификационной комиссии рабочему присваивается квалификация (профессия), разряд, выдается свидетельство и удостоверение. Квалификационная комиссия формируется на основании приказа генерального директора АО «Волгоградгоргаз».

2.4. Дополнительное профессиональное образование - образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программы повышения квалификации направлены на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программы профессиональной переподготовки направлены на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

2.5. Индивидуальный учебный план - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося. Обучение по индивидуальному учебному плану в УМЦ АО

«Волгоградгоргаз» не проводится.

2.6. Первичная аттестация руководителей и специалистов Общества в области промышленной безопасности проводится не позднее одного месяца:

- при назначении на соответствующую должность;
- при переводе на другую работу, если при исполнении трудовых обязанностей на этой работе требуется проведение аттестации по другим областям аттестации;
- при заключении трудового договора с другим работодателем, если при исполнении трудовых обязанностей на этой работе требуется проведение аттестации по другим областям аттестации.

Руководители и специалисты Общества обязаны не реже 1 раза в 5 лет получать дополнительное профессиональное образование в области промышленной безопасности и проходить аттестацию в области промышленной безопасности.

2.7. Аттестация специалистов, ответственных за осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности Общества; членов аттестационных комиссий Общества; осуществляющих авторский надзор в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта, технического перевооружения, консервации и ликвидации опасных производственных объектов Общества; осуществляющих функции строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта опасных производственных объектов Общества проводится в аттестационных комиссиях Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (территориальная аттестационная комиссия).

2.8. Аттестация специалистов, не указанных в п. 2.7. проводится в постоянно действующей аттестационной комиссии (далее-ПДАК) Общества с использованием информационной системы «Единый портал тестирования» (далее - ИС ЕПТ).

2.9. Руководители и специалисты, не прошедшие аттестацию в области промышленной безопасности не допускаются к работе на опасных производственных объектах. Лица, не прошедшие аттестацию в области промышленной безопасности, могут обжаловать решение аттестационной комиссии в судебном порядке в соответствии с законодательством РФ.

### 3. ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ, АТТЕСТАЦИИ И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ

3.1. Работа УМЦ по обучению, аттестации и проверке знаний (далее-подготовке) работников Общества проводится в соответствии с поданными в УМЦ заявками подразделений. Заявки на подготовку работников сторонних юридических и физических лиц регистрируются в ОДОУ Общества.



3.2. Подготовка работников в УМЦ осуществляются на русском языке по дневной форме обучения с отрывом от производства. Для руководителей и специалистов допускается подготовка на рабочих местах с применением обучающе-контролирующих систем ОлимпОкс, Tests24.ru, PromBez.ru и др.

3.3. Оформление договора на подготовку работников производится после формирования группы и согласования времени проведения занятий с работниками УМЦ, утверждения заместителем генерального директора - главным инженером АО «Волгоградгоргаз» (или лицом, его замещающим) расписания занятий в соответствии с программами подготовки, а также составления работниками УМЦ и утверждения руководством АО «Волгоградгоргаз» приказа (распоряжения) об открытии группы.

3.4. Договора на подготовку регистрируются в Журнале регистрации договоров.

3.5. Подготовка обучающихся проводится на основании приказа (распоряжения) об открытии группы, о зачислении на обучение, о направлении на обучение. Учебные группы регистрируются в Журнале.

3.6. На подготовку направляются работники не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование (при необходимости) и не имеющие медицинских противопоказаний на работу по профессии (должности), по которой будут проходить обучение.

3.7. В соответствии с договорами на подготовку, бухгалтерией Общества выставляются счета, согласно действующим тарифам УМЦ на услуги по подготовке и повышению квалификации работников, утвержденным генеральным директором АО «Волгоградгоргаз». При подготовке физических лиц квитанции на оплату услуг оформляются сотрудниками УМЦ.

3.8. Руководители сторонних организаций, чьи сотрудники будут проходить подготовку в УМЦ и физические лица заблаговременно оповещаются работниками УМЦ о начале занятий.

3.9. Работниками УМЦ заблаговременно решается вопрос проведения производственного обучения работников сторонних организаций и физических лиц.

3.10. Сотрудники Общества проходят производственное обучение в структурных подразделениях предприятия. Сотрудники сторонних юридических и физических лиц проходят производственное обучение в сторонних организациях, согласно договору о подготовке кадров.

3.11. Перед проверкой знаний работниками УМЦ организуется проведение дополнительных занятий и/или консультаций.

3.12. Подготовка в УМЦ регламентируется учебными (тематическими) планами и программами, разработанными УМЦ самостоятельно (или на основе типовых программ) с учетом требований нормативных документов и профессиональных стандартов (при наличии). Учебные (тематические) планы и программы рассматриваются на заседании Учебно-методического совета и утверждаются его председателем. В необходимых случаях программы согласовываются с контролирующими органами. Образовательный процесс включает: теоретическое

обучение, практические занятия, производственное обучение, консультации и экзамен.

3.13. Учебная нагрузка лиц, проходящих подготовку в УМЦ, не должна превышать 40 учебных часов в неделю.

3.14. Время работы на производственной практике не должно превышать продолжительности рабочего времени, установленного Трудовым Законодательством РФ для соответствующих категорий работников.

3.15. Для теоретических занятий учебный час устанавливается продолжительностью 45 минут с 15-минутным перерывом после каждого двух учебных часов.

3.16. Занятия в технических кабинетах УМЦ, на учебно-тренировочном полигоне и на производственных участках проводятся с 15-минутным перерывом через каждые 2 часа.

3.17. Производственное обучение осуществляется в структурных подразделениях предприятия, в мастерских, на полигонах или на объектах.

3.18. Устанавливаются следующие формы контроля знаний, умений и навыков: квалификационная (пробная) работа, собеседование, экзамен, тест или зачет. Знания, прошедших обучение рабочих, оцениваются по четырех бальной системе: отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно. У руководителей и специалистов по двух бальной системе: сдал, не сдал.

3.19. Аттестация и проверка знаний проводятся в УМЦ или в других местах, по согласованию с руководством Общества. О дне и времени их проведения работники оповещаются заблаговременно.

3.20. Кабинет, где проводится аттестация или проверка знаний, готовится к их проведению: отбираются необходимые учебные плакаты, приборы, макеты, экзаменационные билеты и т.д.

3.21. После проведения аттестации или проверки знаний на основании решения членов аттестационной, экзаменационной или квалификационной комиссии оформляется протокол, который регистрируется в соответствующем журнале.

3.22. На основании протокола аттестации и/или проверки знаний, работниками УМЦ оформляются удостоверения и/или свидетельства и регистрируются в соответствующих журналах.

3.23. Протоколы аттестации или проверки знаний хранятся не менее 10 лет. Копии протоколов, удостоверения и/или свидетельства выдаются руководителям сторонних организаций (или их представителям) и руководителям структурных подразделений Общества.

3.24. После проведения проверки знаний работников Общества, которые будут руководить и/или выполнять газоопасные работы, сотрудниками УМЦ составляется приказ о направлении этих работников на 10-сменную стажировку, с закреплением их за опытными руководителями (наставниками), аттестованными и допущенными к руководству и/или выполнению газоопасных работ.

3.25. Для работников Общества, которые не будут выполнять газоопасные работы, сотрудники УМЦ составляют приказы о присвоении профессии (разряда)

и допуске к работе в объеме занимаемой должности или имеющейся квалификации.

3.26. На основании служебной записки руководителя структурного подразделения Общества об окончании 10-сменной стажировки, сотрудниками УМЦ готовятся приказы о присвоении профессии (разряда) и допуске работников Общества к самостоятельному руководству и /или выполнению газоопасных работ в объеме занимаемой должности или имеющейся квалификации.

3.27. Руководители и специалисты АО «Волгоградгоргаз» при переходе из другой организации, допускаются к работе в объеме занимаемой должности, если ранее были аттестованы по необходимым областям аттестации, срок их аттестации не истек и не требуется проведение аттестации по другим областям. Допуск к работе оформляется приказом по организации. На основании служебной записки руководителя структурного подразделения сотрудник направляется на 10-сменную стажировку (согласно п.3.24.) и допускается к руководству и выполнению газоопасных работ согласно п.3.25.

3.28. Рабочие Общества, при переходе из другой организации, проходят проверку знаний в комиссии организации, 10-сменную стажировку для восстановления практических навыков и допускаются приказом к выполнению газоопасных работ согласно п.3.25.

3.29. Документы о повышении разрядов рабочим АО «Волгоградгоргаз» рассматриваются квалификационной комиссией Общества по заявлению работника и ходатайству начальника структурного подразделения после успешного выполнения работником пробного задания в соответствии с действующими нормативными документами или профессиональными стандартами (при наличии). Результаты заседания квалификационной комиссии оформляются протоколом, повышение разряда – приказом по организации.

#### 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, ПРОХОДЯЩИХ ОБУЧЕНИЕ

4.1. Лица, проходящие обучение в УМЦ, имеют право:

- на подготовку в соответствии с утвержденными программами, действующими нормативными документами и с соблюдением соответствующих требований нормативных документов;
- на временное (в течение периода обучения) использование нормативной и технической литературы УМЦ;
- на использование при подготовке необходимого оборудования, приборов, инструментов, материалов, макетов и плакатов.

4.2. Лица, проходящие обучение в УМЦ, обязаны:

- знать Политику ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, производственной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, ключевые правила безопасности, цели и задачи;
- пройти инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка АО «Волгоградгоргаз»;
- соблюдать правила личной гигиены, поддерживать в учебных классах чистоту и порядок;
- выполнять распоряжения преподавателей и руководителя производственного обучения, ответственных за соблюдение требований охраны труда;
- пользоваться тем оборудованием, инструментами и приспособлениями, на использование которых они проинструктированы;
- выполнять только ту работу, которую им поручил преподаватель или руководитель производственного обучения;
- быть внимательными, не отвлекаться на посторонние дела и разговоры;
- при обнаружении неисправности оборудования немедленно его выключить и сообщить об этом преподавателю или руководителю производственного обучения;
- при обнаружении очага пожара немедленно сообщить об этом преподавателю или руководителю производственного обучения, в пожарную охрану и приступить к тушению пожара, имеющимися средствами (огнетушитель, кошма, песок, пожарный гидрант и т.п.);
- в случае угрозы для жизни людей организовать их спасение (эвакуацию) и оказание первой помощи пострадавшим;
- по окончании практических занятий выключить оборудование, собрать использованный инструмент, материалы, убрать рабочее место от мусора;
- обо всех нарушениях требований СУПБ немедленно сообщить преподавателю или руководителю производственного обучения.

## 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

5.1. Преподавателями являются работники, состоящие в штате УМЦ, а также специалисты АО «Волгоградгоргаз» и сторонних организаций, привлекаемые к подготовке кадров.

5.2. Для проведения производственного обучения в качестве наставников производственного обучения привлекаются руководители, специалисты и высококвалифицированные рабочие АО «Волгоградгоргаз» и сторонних организаций.

5.3. Назначение преподавателей теоретического и наставников производственного обучения осуществляется приказом руководителя Общества или лиц его замещающих.

5.4. Преподаватели и мастера производственного обучения имеют право:

- использовать для подготовки по согласованию с начальником УМЦ необходимые кабинеты УМЦ и полигон;
- получать под свою ответственность необходимое оборудование, приборы, инструмент, материалы;

- использовать для подготовки все необходимые программы, экзаменационные билеты, нормативные материалы, техническую и методическую литературу, плакаты, макеты, видеофильмы и другие средства технического оснащения;
- проводить проверку знаний лиц, проходящих подготовку;
- сообщать начальнику УМЦ обо всех выявленных нарушениях и недостатках работы УМЦ и вносить на рассмотрение руководства АО «Волгоградгоргаз» предложения по совершенствованию процесса подготовки;
- подавать начальнику УМЦ ходатайство об отчислении из групп обучения работников, систематически пропускающих занятия, нарушающих трудовую дисциплину или требования инструкций по охране труда.

#### 5.5. Преподаватели и мастера производственного обучения обязаны:

- перед допуском к подготовке руководителей, специалистов и рабочих, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов, подконтрольных Ростехнадзору, быть аттестованы в установленном порядке;
- пройти инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка АО «Волгоградгоргаз»;
- соблюдать правила охраны труда, по которым они прошли инструктаж;
- соблюдать правила личной гигиены, поддерживать в учебных классах чистоту и порядок;
- проводить подготовку на высоком уровне (качественно и эффективно), выполняя график или расписание занятий;
- использовать оборудование, приборы и инструмент в строгом соответствии с инструкциями по их эксплуатации, следить за их сохранностью и исправным состоянием;
- следить за сохранностью всех выданных ему материальных ценностей, исполнительно-технической документации, наглядных пособий;
- обеспечивать соблюдение требований охраны труда при проведении подготовки.
- соблюдать требования Политики ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения.

#### 5.6. Начальник Учебно-методического центра:

- обеспечивает подготовку работников, повышение их квалификации, учитывает действующий в отрасли порядок допуска персонала к руководству газоопасными работами и выполнению работ на объектах, подконтрольных органам государственного контроля (надзора).
- организует разработку и реализацию планов обучения сотрудников Общества.
- организует разработку и согласование в установленном порядке программ подготовки и повышения квалификации работников, программ обучения рабочих кадров.
- осуществляет контроль организации производственного обучения, выполнения

планов подготовки и повышения квалификации работников, разработки и осуществления программ обучения рабочих кадров  
- проходит подготовку и проверку знаний требований охраны труда, подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности.

## 6. УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ ПОДГОТОВКИ В УМЦ

6.1. Сотрудники УМЦ находятся в прямом подчинении заместителя генерального директора-главного инженера АО «Волгоградгоргаз».

6.2. УМЦ возглавляет начальник, назначаемый приказом генерального директора АО «Волгоградгоргаз», по представлению заместителя генерального директора - главного инженера АО «Волгоградгоргаз», который осуществляет непосредственное руководство процессом подготовки в УМЦ.

## 7. ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ В УМЦ

7.1. Процесс подготовки в УМЦ финансируется за счет сметы затрат АО «Волгоградгоргаз» на подготовку кадров и платных услуг за подготовку работников сторонних юридических и физических лиц в соответствии с действующими тарифами УМЦ на услуги по подготовке и повышению квалификации работников, утвержденными генеральным директором АО «Волгоградгоргаз».

## 8. КОНТРОЛЬ ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ В УМЦ

8.1. Процесс подготовки кадров в УМЦ контролируется:

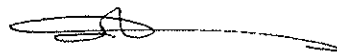
- Отделом промышленной безопасности, охраны труда и экологии АО «Волгоградгоргаз» в соответствии с Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «Волгоградгоргаз»;
- ГПК, Юридическим отделом, бухгалтерией, ЕЦПУ АО «Волгоградгоргаз» в соответствии с руководящими документами АО «Волгоградгоргаз».

Положение подготовил:  
Начальник УМЦ



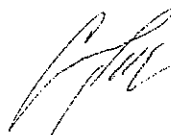
Г.В. Саушкина

Согласовано:  
Заместитель генерального директора-  
главный инженер



А.В. Степанов

Начальник  
Юридического отдела



Н.Е. Сидельников